



Moció 17/2013

PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL MÉS ALGEMESÍ

Que el regidor d'aquest grup municipal **Josep Antoni Bermúdez i Roses** eleva al Ple de la Corporació per al seu debat i, si s'escau, aprovació:

L'empresa ISTOBAL amb seu a la localitat de l'Alcúdia compta amb uns 500 treballadors, un gran nombre d'ells d'Algemesí. Tradicionalment també ha mantés vincles estrets amb la comunitat educativa d'Algemesí ja que molts alumnes de l'IES Bernat Guinovart han fet les seues pràctiques formatives allí i han acabat treballant-hi. ISTOBAL és una de les empreses capdavanteres mundials en l'àmbit del llavat de vehicles tant turístics com industrials, ja que exporta productes a més de 60 països del món i destina el 70% de la seua producció a les exportacions.

En l'actualitat es troba en un procés d'expansió ja que el 15 d'abril [anunciava l'adquisició del grup francès LAVANCE](#). De fet l'empresa ha repartit 35'5 milions d'euros entres els accionistes els últims 7 anys, el que posa de manifest la seua bona situació. No estem parlant doncs d'una empresa que estiga passant per una moment crític, sinó d'una empresa que ha sabut aprofitar els moments crítics que vivim per adaptar-se i sobreviure. No obstant això, en 2011 elaborà un pla de viabilitat que implicà l'acomiadament de 53 treballadors, pla que no preveia més acomiadament.

Dissortadament fa poc ISTOBAL ha anunciat l'imminent acomiadament de 42 treballadors més donada la decisió d'externalitzar les seccions de caldereria i perfileria. És una decisió inacceptable parlant d'una empresa que no té problema de finançaments ni de carrega de treballs. És una decisió d'una empresa que vol aprofitar l'excusa de la crisi i la nova legislació laboral que facilita i abarateix l'acomiadament per augmentar descaradament els seus beneficis oblidant la funció social que tota empresa té.

Segons manifesta el Comitè d'empresa l'empresa s'ha dedicat a repartir beneficis en els últims 7 anys sense invertir ni un sol euro en maquinaria, permetent així que les eines de treball vagen envellint dia a dia, sense que siguen renovades, arribant per això al final dels seus dies. És lamentable que els hereus del fundador hagen emprés el camí contrari al que en una època igual de dolenta o més que l'actual (1950) aquest fundador

Moció 17/2013

emprenqué. L'empresa ha arribat on està, no a base de repartir beneficis i dividendes, sinó a base d'inversió en la millora dels sistemes de producció, a base d'assumir el compromís social que tota empresa té amb la terra i gent que la fa possible. Hui en dia molts dels representants de les noves generacions d'empresaris es desentén completament d'eixe compromís social i aposten pel "dumping social" deslocalitzant la producció sota l'excusa de la competitivitat.

No podem oblidar que la plantilla ja ha fet massa esforços durant els últims anys, en els quals han vist reduïts els ingressos, han fet servir les seues prestacions per desocupació i han servit de conillots de les índies inútilment amb la flexibilitat interna, a més de patir l'acomiadament d'eixos 53 treballadors abans esmentats. Els treballadors ja han assumit suficientment la seua part de sacrifici i ara demanen que l'empresa corresponga responsablement buscant altres alternatives diferents a la que fins ara ha practicat, la de l'espoli de drets laborals. Tal i com han dit tan per escrit com prenent el carrer, el que demanen és la solució més equitativa: la inversió de l'empresa en la millora de l'equipament i maquinària. Inversió es ocupació, ha sigut el seu lema aquests dies i és la millor defensa de l'ocupació que es pot fer.

Resulta increïble veure com uns treballadors que deuriem d'estar ocupats produint i fabricant, han d'acabar recordant als empresaris quin és el seu paper i la seua responsabilitat: invertir en la seua empresa. En concret els treballadors d'ISTOBAL el que demanen és:

- Que la Direcció de l'empresa es retracte en la seua decisió d'externalitzar les seccions de caldereria, perfileria i altres possibles seccions.
- Que realitzen un estudi d'eficiència considerant la inversió com a pilar fonamental per al manteniment de l'ocupació.
- Que siga replantejada la possible divisió de l'empresa en altres més menudes, ja que comportarà més problemes organitzatius que posaran en perill la continuïtat dels nostres llocs de treball."

Molts d'eixos treballadors que s'han manifestat pels carrers de l'Alcudia per demanar eixos tres punts són d'Algemesí. I molts dels treballadors que poden ser acomiadats també. De fet les notícies aparegudes en algun mitjà digital quantifica eixa xifra en quasi dues desenes.

Com a representants de tots els algemesinencs no podem permetre que encoberts amb l'excusa de la crisi, una empresa referent de la comarca acomiade impunement als nostres conciutadans, ja que no existeixen condicions objectives ni raonables per tal acomiadament, tret d'una manca d'ètica empresarial i de responsabilitat social.



Moció 17/2013

Per tot això, en nom del GRUP MUNICIPAL MÉS ALGEMESÍ propose els següents punts d'acord:

1. Que l'Ajuntament d'Algemesí en ple manifeste el seu suport als treballadors d'ISTOBAL i a les seues reivindicacions, i en concret als següents tres punts:
 - Que la Direcció de l'empresa es retracte en la seua decisió d'externalitzar les seccions de caldereria, perfileria i altres possibles seccions.
 - Que realitzen un estudi d'eficiència considerant la inversió com a pilar fonamental per al manteniment de l'ocupació.
 - Que siga replantejada la possible divisió de l'empresa en altres més menudes, ja que comportarà més problemes organitzatius que posaran en perill la continuïtat dels nostres llocs de treball.
2. Dirigir-se a l'empresa ISTOBAL de l'Alcúdia per tal de que no adopte mesures traumàtiques i busque les alternatives necessàries per tal de mantindre els llocs de treball de l'empresa.
3. Traslladar el present acord al Comitè d'Empresa d'Istobal, als sindicats CCOO i UGT i als directius de la mateixa empresa.

Algemesí, 16 de juny de 2013.

SR ALCALDE-PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT D'ALGEMESÍ