



Moció 11/2013

PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL MÉS ALGEMESÍ A PETICIÓ DE MÉS VEU JOVE

Que el regidor d'aquest grup municipal **JOSEP ANTONI BERMÚDEZ I ROSES** eleva al Ple de la Corporació per al seu debat i, si s'escau, aprovació:

L'**atur** és un dels principals problemes actuals de l'Estat espanyol. Més encara l'atur juvenil, que a Espanya supera el 55%, i ha disparat totes les alarmes, fins i tot a nivell europeu. De fet, les institucions europees pretenen convertir el foment de la joventut en una de les prioritats per a la resolució de la crisi.

L'**estancament econòmic i el tancament d'empreses** estan dificultats que molts joves, que ja han acabat els estudis oficials, però encara estan en edat de formació, troben un lloc apte per a la realització de **pràctiques laborals remunerades** de qualitat i aptes per a la millora curricular i laboral dels interessats. Amb aquests impediments els nostres joves es veuen amb una eixida laboral precària, decebuts i frustrats mentre veuen com es trunca la seua formació com a treballadors.

Front aquesta problemàtica pretenem llançar una proposta de solució en Algemesí : el programa municipal de contractació per a la realització de pràctiques remunerades de titulats joves en empreses: **Joventut Activa**. Aquest consistiria en oferir als nostres joves que acaben d'obtenir un títol universitària o de Formació Professional Superior la possibilitat de signar, no una beca, sinó un contracte de pràctiques amb una empresa de la localitat, tot açò a través d'aquest programa i mentre l'Ajuntament garanteix la qualitat de les pràctiques i el compliment de les parts. Tots hi guanyen.

L'**Ajuntament** d'Algemesí resol un punt clau en la problemàtica ocupacional dels joves i els ofereix la possibilitat d'una formació pràctica i activa, al mateix temps que es reforcen els llaços socials entre l'Ajuntament, la joventut local i el sector empresarial (EMPAL). D'altra banda, **els joves** accedeixen a un treball remunerat dins de la localitat que completa i millora la seua formació, podent així continuar el seu procés d'especialització

Moció 11/2013

laboral i aconseguen un gran avantatge comparatiu respecte a altres poblacions del nostre voltant. Per últim, **les empreses** al seu torn, tenen accés a mà d'obra d'alta qualificació i portadora de noves idees, amb la qual cosa afavoreixen la renovació i la modernització dels diferents sectors empresarials de la nostra vida econòmica local. A més a més, de forma individual o a través d'EMPAL i ACSA, les empreses assumeixen una responsabilitat social molt important i que es veuria recompensada amb incentius econòmics, publicitaris i l'atorgament d'alguna mena de distintiu de qualitat en les pràctiques oferides.



Aquest model de pràctiques ja ha estat posat en pràctica, de manera bastant satisfactòria, a IDEA, un departament de l'Ajuntament d'Alzira, i a l'ADEIT també anomenat Fundació Universitat-Empresa, que ofereixen pràctiques per a joves universitaris que ja han obtingut el títol corresponent. Cal seguir aquests models i millorar-los en la mesura que siga possible. Però, també a la nostra localitat hi tenim precedents. El CIAJ intenta recollir ofertes de treball i publicar-les a través de la seua pàgina de Facebook, mentre que la Agència de desenvolupament local s'encarrega d'ajudar els seus usuaris amb orientacions laborals i formatives i plans d'ocupació. Totes aquestes iniciatives pretenem recollir-les i completar-les amb la nostra proposta.

La missió d'aquesta iniciativa no és sols fomentar els contractes de pràctiques, sinó que pretén garantir l'establiment d'un **patró de qualitat** en les pràctiques realitzades a la nostra localitat. Ubicar-nos en la línia que marca la Comissió Europea, a través de distintes iniciatives, de qualitat en les pràctiques per a garantir el profit d'aquestes i el benefici comú per a les parts. Aquestes "condicions de qualitat" inclouen: l'establiment d'un contracte de pràctiques; transparència en la informació de les activitats a realitzar i les activitats realitzades; coneixement de bestreta dels objectius concrets de les



Moció 11/2013

pràctiques i la duració d'aquesta; impedir concatenació de períodes de pràctiques successius; determinar clarament la cobertura social de les pràctiques i la remuneració d'aquestes (si escau s'establirà també algun tipus de concessió per als empresaris contractants).

A més a més, cal fomentar un enfocament associatiu de les pràctiques, és a dir, tenir la voluntat ferma de conscienciar la societat, especialment el sector empresarial, de la conveniència de facilitar l'accés dels nostres joves a una formació pràctica de qualitat i, d'aquesta manera, augmentar progressivament i de manera constants l'oferta de pràctiques a la nostra localitat. Per últim, també cal tenir present la necessitat d'establir una **"etiqueta de qualitat"** per a les pràctiques, garantint la qualitat i conveniència d'aquestes per a la formació de l'aprenent, d'aquesta manera, l'empresa contractant veurà reconeguda la seua implicació social amb un distintiu i el jove obtindrà un reconeixement academicolaboral de gran importància.

El projecte no acaba ací, sinó que hi comença. Amb aquest nou impuls pretenem dinamitzar les possibilitats formatives i orientatives dels nostres joves, creant un espai on es puga accedir a cursos d'idiomes i d'especialitat, on es tinga registrada i controlada una llista d'ofertes internacionals de beques (Comenius, Leonardo, Eurodisea...). Es pot també establir una **borsa local de joves**. A més a més, (i cosa que considerem de gran importància) amb el registre d'usuaris i la formació de que disposen o aquella que sol·liciten es pot fer obtenir una estadística detallada de la situació laboral/formativa dels joves de la nostra localitat que ens permetria desglossar d'una manera fiable i directa les dades d'atur/ocupació i, per tant, encarar més decididament i de amb major encert el greu problema de l'atur juvenil. És d'aquesta forma com el present projecte s'alimenta de si mateix per a adequar la demanda i l'oferta de pràctiques, a més de permetre afinar en la configuració de polítiques locals d'ocupació.

En conclusió, el Programa municipal de pràctiques en empreses: Joventut Activa **és una aposta directa i decidida per la joventut**, els nostres joves, així com per la dinamització de la vida econòmica i social de la nostra ciutat.

Moció 11/2013

Per tot això, a petició de MÉS VEU JOVE i en nom del GRUP MUNICIPAL MÉS ALGEMESÍ propose els següents punts d'acord:

- 1.) Adoptar com a objectiu municipal en matèria d'ocupació la directriu per a l'ocupació número 8 de Europa 2020.
- 2.) Com a concreció municipal de tal directiu encomanar a l'**Agència de Desenvolupament Local** l'elaboració del **Programa municipal de contractació per a la realització de pràctiques remunerades de titulats joves en empreses "Joventut Activa"** adreçat a la contractació de joves entre 18 i 30 anys amb que tinguen un títol Universitari o de FP sense experiència laboral continuada o amb una experiència laboral relativa a l'àrea d'estudi o formació inferior a 6 mesos. En cap cas s'admetrà la figura de becaris o becaries.
- 3.) El programa "**Joventut Activa**" s'elaborarà partint de les indicacions i directrius recollides en la "*Comunicació de la comissió al parlament europeu al Consell, al Comité Econòmic i Social Europeo i al Comité de les Regions: Cap un Mar de Qualitat dels Períodes de Pràctiques*". Caldria aplicar les recomanacions relatives a "*les pràctiques que formen part de les polítiques actives del mercat de treball*".
- 4.) El programa "**Joventut Activa**" determinaria i concretaria quin són els tipus de contractes vigents més adients per aconseguir la directriu per a l'ocupació número 8 de Europa 2020, el tipus d'incentiu econòmic o bonificació que aportaria l'Ajuntament, els objectius del programa, els requisits de les empreses participants, els sistemes, criteris i organismes de selecció, els drets i deures del contractant i treballador, la funció i tasca del supervisor i orientador del treballador, la duració del contracte -que no serà inferior a sis mesos ni superior a un any-, els mínims de remuneració i les polítiques socials de les empreses participants...
- 5.) A aquest programa no podran acollir-se empreses que hagen aprovat Un ERO en els dos darrers anys ni aquelles empreses que hagen sofert una disminució de plantilla en els darrers dos anys. En tot cas i seguint les directrius de la Unió Europea, l'Ajuntament vetllarà per a que aquest programa no servisca per substituir llocs laborals existents per nous de baix cost.
- 6.) El programa "**Joventut Activa**" contemplarà també bonificacions o incentius extra per aquelles empreses que transformen el contracte en pràctiques en un contracte indefinit.



Moció 11/2013

- 7.) Cap empresa podrà acollir-se més de dues vegades al programa per a un mateix lloc de treball -o per al mateix objectiu formatiu- tret que s'haja contractat a un treballadors del programa d'anterior convocatòries. En tot cas per a tornar a sol·licitar la participació per un lloc o objectiu formatiu sol·licitat amb anterioritat caldrà esperar-se 18 mesos des de l'acabament de l'anterior contracte
- 8.) L'Ajuntament establirà una "**Etiqueta de pràctiques joves de qualitat**" i els criteris per al seu lliurament, etiqueta que atorgarà a aquelles empreses que destaquen en l'aplicació de programa i que comportarà, entre d'altres coses, la difusió d'aquest distintiu en els mitjans de comunicació de titularitat municipals i d'altres locals i comarcals.
- 9.) L'establiment d'una **borsa local d'ocupació jove**.
- 10.) Encetar un procés de diàleg, debat i negociació amb els sindicats més representatius, amb les principals empreses d'Algemesí, i amb les associacions empresarials EMPAL i ACSA, del programa "**Joventut Activa**" per tal de recollir les seues inquietuds, necessitats i idees per millorar el nivell d'ocupació juvenil d'Algemesí

Algemesí, 16 de maig de 2013.

SR ALCALDE-PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT D'ALGEMESÍ